



**Harvard  
Business  
Review**  
América Latina

**BLM**  
**MÉXICO 2011**

**BUSINESS LEADERS MEETING**

CONFERENCIA INTERNACIONAL

# **GESTIÓN DEL TALENTO** **EN UNA PÁGINA**

ELIMINE LA COMPLEJIDAD Y GENERE RESULTADOS

**Marc Effron**

Uno de los 100 Top Influencers en Recursos Humanos

11 de Octubre de 2011 · 08:30 hrs.  
EXPO BANCOMER SANTA FÉ MÉXICO D.F.

UN  
REVOLUCIONARIO  
MÉTODO PARA  
**DESARROLLAR**  
**TALENTOS**

CONFERENCIA INTERNACIONAL

# GESTIÓN DEL TALENTO EN UNA PÁGINA

ELIMINE LA COMPLEJIDAD Y GENERE RESULTADOS



**Harvard  
Business  
Review**  
América Latina

## ¿Cómo lograr que sus procesos de gestión del talento realmente impacten en los resultados de su compañía?

Las empresas frecuentemente crean complejidad y burocracia innecesarias a sus procesos de formación de líderes, y no evalúan cuáles de esos componentes agregan un valor real. Consecuentemente, procesos simples como definir metas de desempeño se convierten en largos y engorrosos y hacen perder tiempo y entusiasmo a los ejecutivos. Peor aún, estos procesos mal diseñados no logran un impacto significativo en generar resultados para la compañía, y en ocasiones destruyen valor. **Los asistentes encontrarán en esta conferencia una metodología práctica** que podrán aplicar rápidamente en

sus organizaciones, para desarrollarse como líderes y gestionar a sus equipos de trabajo con un fuerte vínculo entre sus objetivos de negocios y sus iniciativas de desarrollo del talento.

**Recomendamos la asistencia de grupos de ejecutivos de las compañías:** líderes de recursos humanos, y líderes de unidades de negocio. Al asistir en grupo, las áreas de recursos humanos obtendrán las herramientas necesarias para involucrar a los líderes de su organización en sus procesos de desarrollo, mientras que los líderes conocerán cómo funciona el método GTUP, permitiendo una aplicación efectiva y rápida en su organización.



## Marc Efron

Ha sido nombrado como uno de los 100 top influencers en recursos humanos, y actualmente es presidente de Talent Strategy Group, una consultora en Gestión del Talento. Marc ha trabajado como consultor para compañías globales, tales como American Express, Bank of America, Fidelity, Philips, Reliance Industries (India) y Alcoa. En ellas ha aplicado un enfoque basado en la simpleza para desarrollar a los líderes, que enfatiza la transparencia y el empoderamiento de los ejecutivos. Es co-autor de *One Page Talent Management: Reducing Complexity, Adding Value*, con Miriam Ort y editado por Harvard Business Press, entre otros libros, y ha publicado en medios tales como el *Business Strategy Journal* de London Business School.

Es un autor ampliamente citado en los medios de negocios, y un conferencista reconocido. Posee un MBA de Yale School of Management y un B.A. en Political Science de University of Washington. Ha liderado la Global Leadership Consulting Practice at Hewitt Associates y fue Vicepresidente Senior de Desarrollo de Liderazgo en Bank of America, además de Director de Eficacia y Aprendizaje Organizacional en Oxford Health Plans.

“Uno de los 100 Top Influencers en Recursos Humanos”

# PROGRAMA

08:30 a 09:00 **Acreditación y entrega de material**

09:00 a 09:05 **Introducción**

09:05 a 10:15 **Parte 1: Gestión del talento en una página y cómo hacer que funcione la gestión del desempeño**

- Los desafíos actuales en desarrollar el talento
- **El método GTUP**
- La curva Valor / Complejidad
- Gestión del desempeño:
  - Qué nos dice la ciencia sobre lo que funciona y lo que no
  - Definir metas más rápido y más fácil
  - Hacer que el coaching funcione
  - Simplificar la revisión de desempeño anual

**Ejercicio:** Cómo simplificar rápidamente sus procesos

10:15 a 10:45 **Coffee Break**

10:45 a 12:00 **Parte 2: Revisiones del talento y planes de sucesión**

- Cómo predecir mejor quién tendrá éxito
- Simplificar los procesos de revisión del talento
- La **Matriz de Inversión en Talento**: dónde hacer sus apuestas
- Las 5 palancas más subestimadas en la revisión del talento efectiva
- Transparencia: ¿Comunicas? ¿Cuánto y a quién?
- Hacerse responsable: ¿Hay consecuencias de lograr una buena ejecución?

**Ejercicio:** Involucramiento en GTUP y auditoría de transparencia

12:00 a 12:30 **Coffee Break**

12:30 a 13:30 **Parte 3: Involucramiento, 360, y métricas**

- Cómo simplificar el Involucramiento:
  - Los que la ciencia nos dice, y lo que no
  - Creando encuestas más simples
  - Cómo cambiar todo con un **reporte de una página para el involucramiento**
- Por qué el típico proceso de 360 no funciona / Un enfoque radical:
  - La ciencia del feedback
  - Diseñar mejores encuestas
  - **El reporte de GTUP 360**
- Conozca **las pocas y simples métricas** que le servirán para evaluar sus procesos

## QUIÉNES DEBEN ASISTIR

- Directores y gerentes de recursos humanos responsables de liderar el diseño y ejecución de procesos de gestión del talento y desarrollo de líderes.
- Directores Generales, dueños y líderes de alto nivel que deseen hacer de su compañía una fábrica de talentos, con procesos efectivos para el desarrollo de sus líderes fuertemente vinculados a los resultados de su organización.
- Directores y gerentes de recursos humanos que necesiten implementar estrategias de gestión del talento, evaluaciones 360, y programas de capacitación para hacer a su organización más efectiva.
- Líderes de todas las áreas y niveles que deban desarrollar a sus equipos y colaboradores, utilizando planes de gestión del talento.

## RESULTADOS Y BENEFICIOS DEL PROGRAMA

- Rápidamente identificará el talento de alto potencial sin necesidad de evaluaciones complejas.
- Incrementará el número de sucesores “listos para asumir” en posiciones clave.
- Comprenderá cómo generar feedback de 360 grados que acelere el cambio en los comportamientos críticos.
- Conocerá cómo reducir significativamente el tiempo requerido para implementar procesos de gestión del talento.
- Reforzará el sentido de responsabilidad para el talento en desarrollo a través de la cultura corporativa.

Visite [hbral.com/effron2011](http://hbral.com/effron2011) y encuentre más información sobre esta conferencia.



# Harvard Business Review

América Latina

CONFERENCIA INTERNACIONAL

## GESTIÓN DEL TALENTO EN UNA PÁGINA

ELIMINE LA COMPLEJIDAD Y GENERE RESULTADOS

### FECHA / LUGAR

11 de Octubre de 8:30 a 13:30 hrs.  
Expo Bancomer Santa Fé. México DF.

### MATERIAL DE ESTUDIO

Los asistentes recibirán una carpeta con material sobre la conferencia en español.

### CERTIFICADO

Los participantes que lo soliciten por anticipado a la fecha de la conferencia, podrán recogerlo el día del evento en la mesa de atención al cliente.

### TRADUCCIÓN

Traducción simultánea inglés-español.

### VALORES

\$6,500 hasta el 29 de Septiembre  
\$7,400 después del 29 de Septiembre  
Precios más IVA

### CANCELACIONES

Sólo se aceptarán anulaciones de inscripción hasta 5 días hábiles antes del inicio de la conferencia.

## NO QUEDE FUERA

[hbral.com/effron2011](http://hbral.com/effron2011) · (52 55) 5091 5743 · [rodolfo.luna@hbral.com](mailto:rodolfo.luna@hbral.com)

Síguenos



[facebook.com/HBRmexico](https://facebook.com/HBRmexico)



[@hbrmexico](https://twitter.com/hbrmexico)

PRESENTA

# KELLY

[www.kellyservices.com](http://www.kellyservices.com)

AUSPICIA



MEDIA PARTNERS



[zonaJobs.com](http://zonaJobs.com)

MILENIO  
PERIODICO

PARTNER

